

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Ефанов Алексей Валерьевич

Должность: Директор Невинномысского технологического института (филиал) СКФУ

Дата подписания: 24.06.2025 18:58:57

Уникальный программный ключ:

49214306dd433e7a1b0f8632f645f9d53c99e3d0

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования

«Северо-Кавказский федеральный университет»

Отделение СПО НТИ (филиал) СКФУ

УТВЕРЖДАЮ

Директор НТИ СКФУ

Ефанов А.В.

Фонд оценочных средств

ОП.11 Правовое обеспечение профессиональной деятельности

Специальность 38.02.03 Операционная деятельность в логистике

Форма обучения очная

1. Паспорт фонда оценочных средств

1.1. Область применения

Фонд оценочных средств (далее – ФОС) для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации предназначен для оценивания знаний, умений, уровня сформированной компетенций студентов, обучающихся по специальности 38.02.03 Операционная деятельность в логистике.

ФОС составлен на основе ФГОС среднего общего образования и рабочей программы дисциплины ОП.11 Правовое обеспечение профессиональной деятельности.

Промежуточная аттестация по дисциплине предусмотрена в форме дифференцированного зачета с выставлением отметки по системе «отлично, хорошо, удовлетворительно, неудовлетворительно».

1.2. Планируемые результаты освоения дисциплины

ФОС позволяет оценить результаты освоения учебной дисциплины в соответствии с требованиями рабочей программы.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен **уметь**:

- У1 использовать необходимые нормативные документы;
- У2 защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством;
- У3 анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен **знать**:

- З1 основные положения Конституции Российской Федерации;
- З2 права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;
- З3 основы правового регулирования коммерческих отношений в сфере профессиональной деятельности;
- З4 законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности;
- З5 организационно-правовые формы юридических лиц;
- З6 правовое положение субъектов предпринимательской деятельности;
- З7 права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;
- З8 порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения;
- З9 правила оплаты труда;
- З10 роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения;
- З11 право социальной защиты граждан;
- З12 понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника;
- З13 виды административных правонарушений и административной ответственности;
- З14 нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров.

Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины:

общие:

ОК 06.	Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения;
--------	--

профессиональные:

ПК 1.1.	Осуществлять сопровождение, в том числе документационное, процедуры закупок.
---------	--

1.3. Виды контроля и методы оценки

Предметом оценки служат умения, знания, сформированность общих и профессиональных компетенций.

Таблица – Контроль и оценка освоения учебной дисциплины по темам (разделам)

Элемент учебной дисциплины	Виды и методы оценивания			
	Текущий контроль		Промежуточная аттестация	
	Методы оценки	Проверяемые ОК, ПК, У, З	Методы оценки	Проверяемые ОК, ПК, У, З
Раздел 1. Право и экономика				
Тема 1.1 Система нормативного регулирования общественных отношений	Устный опрос, собеседование Доклад тестирование	ОК 01-ОК 09; У.1; У.2; У.3; 3.5-3.7	<i>зачет</i>	ОК 01-ОК 09; У.1; У.2; У.3; 3.1; 3.2; 3.3; 3.4; 3.5; 3.6; 3.7. 3.8, 3.8 3.9 3.10, 3.11
Тема 1.2 Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности	Устный опрос, собеседование Тестирование	ОК 01-ОК 09; У.1; У.2; 3.5-3.7 ПК 1.1-1.5; 2.1-2.4; 3.1-3.4; 4.1-4.4		ПК 1.1-1.5; 2.1-2.4; 3.1-3.4; 4.1-4.4
Тема 1.3 Гражданское законодательство в сфере профессиональной деятельности	Устный опрос, собеседование Тестирование	ОК 01-ОК 09; У.1; У.3; 3.5-3.7 ПК 1.1-1.5; 2.1-2.4; 3.1-3.4; 4.1-4.4		
Тема 1.4 Экономические споры.	Устный опрос, собеседование Тестирование	ОК 01-ОК 09; У.1; У.2; 3.5-3.7 ПК 1.1-1.5; 2.1-2.4; 3.1-3.4; 4.1-4.4		
Раздел 2. Труд и социальная защита				
Тема 2.1 Правовое регулирование в сфере профессиональной деятельности	Устный опрос, собеседование Тестирование	ОК 01-ОК 09; У.1; У.2; 3.5-3.7 ПК 1.1-1.5; 2.1-2.4; 3.1-3.4; 4.1-4.4		
Тема 2.2 Правовое регулирование трудовых отношений в сфере профессиональной деятельности	Устный опрос, собеседование Тестирование	ОК 01-ОК 09; У.1; 3.5 ПК 1.1-1.5; 2.1-2.4; 3.1-3.4; 4.1-4.4		
Тема 2.3 Правовое регулирование занятости и трудоустройст-	Устный опрос, собеседование Тестирование	ОК 01-ОК 09; У.2; У.3; 3.5-3.7; ПК 1.1-1.5; 2.1-2.4; 3.1-3.4; 4.1-4.4		

ва				
Тр Рабочее время и время отдыха	Тема 2.4 Трудовая дисциплина.	Устный опрос, собеседование Тестирование	ОК 01-ОК 09; У.3; 3.5 ПК 1.1-1.5; 2.1- 2.4; 3.1-3.4; 4.1-4.4	
	Тема 2.5 Заработная плата. Материальная ответственность	Устный опрос, собеседование Тестирование	ОК 01-ОК 09; У.1; У.2; У.3; У.4; 3.5- 3.7; ПК 1.1-1.5; 2.1- 2.4; 3.1-3.4; 4.1-4.4	
	Тема 2.6 Административное право.	Устный опрос, собеседование Тестирование	ОК 01-ОК 09; У.1; У.2; 3.5 ПК 1.1-1.5; 2.1-2.4; 3.1-3.4; 4.1-4.4	

2. Оценочные средства для проведения текущего контроля успеваемости

2.1. Вопросы для устного опроса (собеседования)

Тема 1.1 Система нормативного регулирования общественных отношений

1. Система нормативно-правовых актов в Российской Федерации
2. Конституция РФ – закон высшей юридической силы. Права и свободы человека и гражданина
3. Законы и подзаконные акты, регламентирующие деятельность в области коммерций.
4. Внутренние нормативные акты в организациях

Тема 1.2 Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности.

1. Субъекты предпринимательской деятельности
2. Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности
3. Предпринимательские правоотношения

Тема 1.3 Гражданское законодательство в сфере профессиональной деятельности

1. Гражданско-правовой договор: понятие, содержание, формы и виды договоров.
2. Ответственность за неисполнение договора

Тема 1.4 Экономические споры.

1. Рассмотрение споров в арбитражном суде;
2. Возбуждение и рассмотрение дела; исковая давность;
3. Производство по пересмотру решений;
4. Досудебный порядок урегулирования споров.

Раздел 2. Труд и социальная защита

Тема 2.1 Правовое регулирование в сфере профессиональной деятельности

1. Понятие собственности и права собственности.
2. Способы защиты права собственности.
3. Понятие и основания возникновения обязательств.

Тема 2.3 Правовое регулирование занятости и трудоустройства

1. Понятие, предмет, метод трудового права. Принципы трудового права.
2. Источники трудового права: классификация, действие нормативно-правовых актов.
3. Понятие субъектов трудового права.
4. Понятие и содержание трудового договора. Форма и порядок заключения трудового договора.

Тема 2.4 Трудовая дисциплина. Рабочее время и время отдыха

1. Понятие рабочего времени. Его виды.
2. Режим рабочего времени.
3. Отпуска: понятие, виды порядок предоставления.

4. Дисциплина труда и трудовой распорядок организации.

5. Условия наступления дисциплинарной ответственности.

Тема 2.5 Заработная плата. Материальная ответственность.

1. Понятие и системы заработной платы

2. Правовое регулирование заработной платы

3. Порядок выплаты и защита заработной платы

4. Понятие и условия наступления материальной ответственности сторон трудового договора.

5. Материальная ответственность работодателя перед работником.

6. Материальная ответственность работника.

7. Определение размера причиненного ущерба и порядок взыскания ущерба

Тема 2.6 Административное право.

1. Понятие, признаки и особенности административного правонарушения.

2. Понятие состава административного правонарушения.

Критерии оценивания:

Оценка «отлично» выставляется студенту, если он активно участвует в обсуждении вопросов собеседования, демонстрируя результаты самостоятельной аналитической работы с литературой и информационными источниками, аргументированно высказывает свою точку зрения.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если он участвует в обсуждении всех вопросов, демонстрируя результаты самостоятельной работы с литературой и информационными источниками, имеет свою точку зрения на рассматриваемые вопросы.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если он участвует в обсуждении вопросов только базового уровня, используя при этом только основную литературу, не имеет своей точки зрения.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он посредственно подготовился к собеседованию, посредственно может сформулировать свой ответ.

2.2. Темы рефератов

Тема: 1.2 Правовое регулирование экономических отношений:

1. Экономические отношения как предмет правового регулирования.

2. Понятие и признаки предпринимательской деятельности.

3. Обычай делового оборота как источник гражданско-правового регулирования предпринимательской деятельности.

4. Гражданско-правовое положение физического лица как индивидуального предпринимателя.

5. Эмансипация несовершеннолетнего гражданина в целях занятия предпринимательской деятельностью.

6. Индивидуальный предприниматель как субъект малого предпринимательства.

7. Несостоятельность (банкротство) индивидуального предпринимателя.

8. Основания ответственности за нарушение обязательств при осуществлении предпринимательской деятельности.

9. Предприятие как объект прав, используемый исключительно в предпринимательской деятельности.

10. Условия осуществления предпринимательской деятельности некоммерческими организациями и объединениями юридических лиц (ассоциациями и союзами).

Тема 2.1: Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности:

1. Понятие и структура предпринимательских правоотношений.

2. Субъекты предпринимательской деятельности.

3. Виды объектов гражданских прав.

4. Понятие собственности в экономической науке.
5. Собственность в юридическом смысле.
6. Формы собственности в Российской Федерации.
7. Юридические лица как субъекты предпринимательской деятельности.
8. Организационно-правовые формы юридических лиц.
9. Индивидуальные предприниматели (граждане), их права и обязанности.
10. Коммерческое представительство в предпринимательской деятельности.

Тема 2.3. Правовое регулирование трудовых отношений в сфере профессиональной деятельности

1. Понятие материальной ответственности сторон трудового правоотношения, отличие ее от гражданско-правовой ответственности.
2. Виды материальной ответственности работников: ограниченная и полная.
3. Индивидуальная и коллективная (бригадная) ответственность работников.
4. Определение размера ущерба и порядок его возмещения.
5. Ограничение удержаний из зарплаты.
6. Материальная ответственность работодателя в связи с нарушением трудовых прав работников (права на труд, оплаты труда и др.)
7. Определение размера возмещения и порядок взыскания.
8. Денежная компенсация морального вреда.
9. Регрессные иски.

Критерии оценивания

Оценка «отлично» выставляется студенту, если докладчик рассказывает излагаемый материал, а не читает с листа. При обсуждении проблемы и ответов на вопросы демонстрация осведомленности по теме, умение находить контакт с аудиторией и умение пользоваться подручными средствами.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если он знает весь изученный материал, отвечает без особых затруднений, в условных ответах не допускает серьезных ошибок, легко устраняет определенные неточности с помощью дополнительных вопросов преподавателя, материал оформлен недостаточно аккуратно и в соответствии с требованиями. Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если докладчик знает лишь основной материал, путается в литературе по проблеме, а на заданные вопросы отвечает недостаточно четко и полно. Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если докладчик не смог достаточно полно и правильно раскрыть излагаемый материал, ответить на поставленные вопросы,

не знает литературы по проблеме, или допущены ошибки, влияющие на качество выполненной работы.

2.3. Комплект тестовых заданий

Тема 1. Система нормативного регулирования общественных отношений

1. Социальные связи, возникающие между людьми, называются:

- а) общественными отношениями
- б) общественными организациями
- в) общественными группами
- г) социальными группами

2. Органом, имеющим право лишить человека дееспособности, является:

- а) местная администрация
- б) районный отдел внутренних дел
- в) суд

г) психоневрологический диспансер

3. Орган защиты прав человека, утвержденный Советом Европы - это:

- а) комитет по правам человека
- б) европейский суд по правам человека**
- в) экономический и социальный совет
- г) международный уголовный суд

4. Видами общественных отношений являются:

- а) физические и умственные
- б) материальные и духовные**
- в) простые и сложные
- г) возвышенные и низменные

5. Общественные отношения, регулируемые правом, называются:

- а) социальными отношениями
- б) психологическими отношениями
- в) правовыми отношениями**
- г) духовными отношениями

6. В систему нормативного регулирования общественных отношений помимо права не входят:

- а) технические нормы**
- б) религиозные нормы
- в) обычаи
- г) нормы морали

7. Структуры правовой нормы не содержит:

- а) санкцию
- б) диспозицию
- в) гипотезу
- г) преамбулу**

8. Для всех социальных норм характерен признак:

- а) обязательное правило поведения
- б) выражается в официальной форме
- в) возникающий в результате сознательно-волевой деятельности людей**
- г) исполнение обеспечивается принудительной силой государства

9. Способы правового регулирования (несколько вариантов):

- а) правоприменение
- б) запрет**
- в) правопорядок
- г) дозволение
- д) позитивное обязывание**

10. Установите соответствие между социальными нормами и их характеристикой:

Признак		Вид социальной нормы	
а	Распространяются в равной мере на всех людей, находящихся на территории государства.	1	Обычаи
б	Воспроизводятся устоявшиеся и повторяемые из	2	Корпоративные нормы

	поколения в поколение модели поведения в определённых ситуациях.		
в	Регулируют отношения, складывающиеся между участниками общественных объединений, а также между сотрудниками организаций.	3	Правовые нормы
г	Авторитет основан на древности возникновения.		

Ответ:

а	б	в	г
3	1	2	1

Ключи:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
а	в	б	б	в	а	г	в	б г д	а3; б1; в2; г1

Тема 2. Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности.

1. Юридическое лицо считается созданным с момента:

- а) внесения соответствующей записи в Единый государственный реестр юридических лиц
- б) получения документов о регистрации юридического лица в Едином реестре
- в) утверждения устава данного юридического лица
- г) оплаты госпошлины

2. Предметом предпринимательского права являются:

- а) система законодательных актов, которые регулируют общественные отношения между субъектами предпринимательства по поводу осуществления их деятельности
- б) комплекс правовых отношений, связанных с организацией, осуществлением, государственным регулированием предпринимательств
- в) содержание договорных отношений, которые складываются между участниками предпринимательской деятельности
- г) система взаимодействия законов

3. К основным субъектам предпринимательского права относятся:

- а) самозанятые граждане, не зарегистрированные в установленном порядке, и общественные организации
- б) государство и муниципальные образования
- в) коммерческие организации и индивидуальные предприниматели
- г) физические лица

4. Источником предпринимательского права является:

- а) деловое обыкновение, прописанное сторонами в договоре.
- б) правовой обычай
- в) трудовой договор между работником и работодателем – учредителем коммерческой организации
- г) гражданско-правовой договор

5. К недостаткам предпринимательского права относится:

- а) отсутствие требований к созданию акционерного общества
- б) специфический предмет регулирования
- в) многообразие источников

г) отсутствие предпринимательского кодекса

6. Специальной мерой юридической ответственности предпринимателя является:

- а) дисквалификация
- б) штраф
- в) ограничение свободы
- г) лишение свободы

7. Основной целью предпринимательской деятельности является:

- а) личностный рост предпринимателя
- б) получение социальных гарантий
- в) **извлечение прибыли**
- г) создание наследства

8. Совокупность вещей, имущественных прав и обязанностей — это:

- а) **имущество**
- б) правовой статус гражданина
- в) предпринимательская правоспособность
- г) свобода договора

9. К некоммерческим предприятиям относится (несколько вариантов):

- а) **потребительский кооператив**
- б) **общественные организации**
- в) полные товарищества
- г) акционерные общества
- е) государственные предприятия

10. Установите соответствие между субъектами предпринимательского права и их характеристикой:

Субъекты		Характеристика	
1	Субъекты ограниченной компетенции	а	Коммерческие организации, за исключением государственных, муниципальных унитарных предприятий
2	Субъекты исключительной компетенции	б	Государственные, муниципальные унитарные предприятия, некоммерческие организации
3	Субъекты общей компетенции	в	Коммерческие организации, самостоятельно ограничившие свою компетенцию в учредительных документах
4	Субъекты специальной компетенции	г	Аудиторские организации, биржи, кредитные организации

Ответ:

1	2	3	4
в	г	а	б

Ключи:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
а	б	в	б	г	а	в	а	а б	1в; 2г;

Тема 3. Гражданское законодательство в сфере профессиональной деятельности.**1. Гражданское право, как отрасль права представляет собой совокупность правовых норм, регулирующих отношения:**

- а) финансовые
- б) имущественные и связанные с ними личные неимущественные**
- в) налоговые
- г) дисциплинарные

2. Императивная подведомственность – это когда:

- а) гражданское дело вправе рассматривать только суд**
- б) стороны сами выбирают, в каком органе разрешить свой спор
- в) суд рассматривает строго определенную категорию дел
- г) рассмотрение дела на месте

3. В соответствии с Конституцией РФ гражданское законодательство находится в ведении:

- а) Российской Федерации**
- б) Российской Федерации и ее субъектов
- в) субъектов Российской Федерации и муниципальных образований
- г) городских и сельских муниципальных образований

4. Гражданское право представляет собой:

- а) самостоятельную отрасль права, обладающую своей системой, предметом и методом, принципами и источниками**
- б) возможность гражданина служить в вооруженных силах Российской Федерации
- в) правовые нормы, которые регулируют отношения в сфере защиты участниками своих субъективных прав в суде
- г) деятельность органов государственной власти

5. Субъективные права и обязанности сторон гражданского правоотношения составляют:

- а) содержание этого правоотношения**
- б) правоспособность гражданина
- в) объект регулирования гражданско-правовых норм
- г) субъективность правоотношений

6. К личным неимущественным отношениям относятся:

- а) отношения, сложившиеся в связи с правом получить вознаграждения за созданное произведение искусства
- б) отношения, вытекающие из наложенного дисциплинарного взыскания на сотрудника городской администрации
- в) отношения, возникающие в результате создания объектов материальной собственности**
- г) отношения, связанные с правом подачи искового заявления в суд

7. Акцепт-это:

- а) согласие заключить договор
- б) предложение заключить договор
- в) отказ от заключения договора**
- г) предложение возобновить договор

8. Моментом создания юридического лица является:

- а) момент принятия решения о создании лица единственным учредителем или несколькими участниками
- б) момент внесения записи о создании этого лица в едином государственном реестре юридических лиц**
- в) момент формирования уставного капитала
- г) момент оплаты госпошлины

9. Характеристиками юридического лица являются:

- а) имущественная обособленность**
- б) одним из учредителей является государство
- в) наличие недвижимости
- г) наличие обязательств перед государством
- д) правоспособность**

10. Установите соответствие между участниками гражданского процесса и их группами:

Участники гражданского процесса		Группы участников	
а	Свидетель	1	Лица, участвующие в деле
б	Прокурор	2	Лица, способствующие осуществлению правосудия
в	Ответчик	3	Лица, имеющие собственный интерес в деле
г	Эксперт		
д	Истец		

Ответ:

а	б	в	г	д
2	2	1	2	1

Ключи:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
б	а	а	а	а	в	в	б	а д	а-2;б-2 в-1;г-2 д-1

Тема 4. Экономические споры

1. Экономическим спором является:

- а) спор между супругами в отношении совместно нажитого имущества
- б) спор между гражданами в отношении имущества, переданного в аренду
- в) спор возникающий в связи с осуществлением трудовой деятельности и непосредственно с ней связанный
- г) спор возникающий в связи с осуществлением предпринимательской деятельности и непосредственно с ней связанный**

2. Общий срок рассмотрения арбитражных дел составляет _____ месяцев:

- а) 6
- б) 2**
- в) 12
- г) 3

3. Для разрешения спора, возникшего между гражданином акционером и акционерным обществом, следует обратиться в _____ суд:

- а) городской
- б) мировой
- в) арбитражный**
- г) районный

4. Делами, подведомственными арбитражному суду, являются:

- а) гражданские
- б) экономические**
- в) любые
- г) уголовные

5. Установленный законом срок для рассмотрения арбитражным судом дела о вынесении по нему решения исчисляется со дня:

- а) назначения дела к рассмотрению
- б) поступления искового заявления в арбитражный суд**
- в) поступления отзыва ответчика на исковое заявление истца
- г) принятия искового заявления арбитражным судом

6. Нормативно – правовым актом, регулирующим деятельность арбитражных судов, является:

- а) трудовой кодекс Российской Федерации
- б) арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации**
- в) уголовный кодекс Российской Федерации
- г) кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации

7. Лицо, право которого нарушено, вправе подать в суд:

- а) отзыв
- б) жалобу
- в) письмо
- г) исковое заявление**

8. Экономические споры между Российской Федерацией и субъектами Российской Федерации, рассматриваются по первой инстанции:

- а) арбитражным апелляционным судом
- б) федеральным арбитражным судом округа
- в) Верховным Судом Российской Федерации
- г) арбитражным судом субъекта Российской Федерации**

9. Основаниями для признания сделки недействительной являются случаи, когда сделка (несколько ответов):

- а) совершена под влиянием угрозы применения насилия
- б) совершена гражданином, который судом ограничен в дееспособности
- в) совершена лицом, которое признано недееспособным**
- г) совершена лицом, не достигшим 14 лет**
- д) не соответствует требованиям закона**

10. Установите соответствие между видами экономических споров и их характеристикой:

Виды споров		Характеристика	
а	Преддоговорные споры	1	Вытекают из неисполнения или

			ненадлежащего исполнения взятых на себя обязательств, а также о расторжении или изменении условий договора.
б	Споры с государственными органами	2	Возникают во время заключения гражданских договоров (как правило, между предприятиями-монополистами) об условиях гражданского договора
в	Договорные споры	3	Признаются недействительными акты государственных органов, касающиеся предпринимательской деятельности организации (например, отказ в регистрации предприятия, споры с налоговыми и контрольными органами (пожарные, санитарные органы и т.д.)

Ответ:

а	б	в
2	3	1

Ключи:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
б	г	в	б	б	б	г	г	в г д	а-2;б-3 в-1

Тема 5. Правовое регулирование в сфере профессиональной деятельности

1. Определение предпринимательской деятельности содержится в:

- а) уголовном кодексе Российской Федерации
- б) гражданском кодексе Российской Федерации**
- в) арбитражном процессуальном кодексе Российской Федерации
- г) трудовом кодексе Российской Федерации

2. Разрешением, дающим право на занятие лицензированным видом деятельности, является:

- а) сертификат
- б) удостоверение
- в) лицензия**
- г) паспорт

3. Органы нотариата защищают права и законные интересы предпринимателей в отношении дел, являющихся:

- а) бесспорными**
- б) хозяйственного характера
- в) вытекающих из трудовых отношений
- г) вытекающих из предпринимательства

4. Антимонопольное законодательство в хозяйственном обороте распространяется на:

- а) некоммерческие организации
- б) коммерческие организации
- в) политические партии
- г) хозяйствующие субъекты**

5. Общественными отношениями, составляющими предмет трудового права, называются отношения (несколько ответов):

- а) по установлению условий трудового договора**
- б) по трудоустройству**
- в) по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка
- г) о профессиональной подготовке, переподготовке и повышения квалификации**

6. Хозяйствующий субъект признается занимающим доминирующее положение, если его доля на рынке определенного товара, не имеющего заменителей, составляет _____ процентов:

- а) 100
- б) более 50**
- в) более 35
- г) более 20

7. Государственными органами, принимающими решение о злоупотреблении доминирующим положением на рынке, являются:

- а) Антимонопольные органы**
- б) Верховный Суд Российской Федерации
- в) Высший Арбитражный Суд Российской Федерации
- г) Прокуратура

8. Субъектами хозяйственной деятельности, которые подлежат государственному ценовому регулированию, являются:

- а) муниципальные унитарные предприятия
- б) государственные унитарные предприятия
- в) субъекты естественных монополий**
- г) некоммерческие организации

9. Предметом трудового договора является:

- а) заработная плата
- б) результат работы
- в) живой труд**
- г) средства производства

10. Установите соответствие между определёнными в законе обязанностями в сфере трудовых отношений и сторонами трудовых отношений:

Обязанности		Стороны	
а	Соблюдать правила трудового распорядка	1	Работник
б	Обеспечивать безопасные условия труда	2	Работодатель
в	Соблюдать требования по охране труда		
г	Выполнять предписания государственной инспекции		

Ответ:

а	б	в	г
1	2	1	2

Ключи:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
б	а	а	г	а б	б	а	в	в	а-1;б-2 в-1;г-2

Тема 6. Правовое регулирование трудовых отношений в сфере профессиональной деятельности

1. Субъектами трудового права являются:

- а) граждане Российской Федерации
- б) иностранные граждане
- в) работники**
- г) трудовой коллектив организации

2. Правильным определением коллективного договора является:

- а) коллективный договор – это трудовой договор
- б) коллективный договор – это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и у индивидуального предпринимателя, заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей**
- в) коллективный договор – это договоренность сторон при отсутствии разногласий по поводу установления условий труда
- г) коллективный договор – это обязательный договор при устройстве на работу

3. Рабочее время бывает следующих видов (несколько ответов):

- а) льготное
- б) сокращенное**
- в) привилегированное
- г) нормальное**
- д) неполное
- е) усеченное

4. Виды поощрений, предусмотренных трудовым законодательством (несколько ответов):

- а) объявление благодарности**
- б) награждение почетной грамотой**
- в) объявление общественной признательности
- г) выдача премии**
- д) занесение в список почета

5. Трудовой договор – это:

- а) соглашение между работодателем и представителем работника
- б) соглашение между работником и представителем работодателя
- в) соглашение между работодателем и работником**
- г) соглашение между работниками

6. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать:

- а) 36 часов в неделю
- б) 48 часов в неделю
- в) 40 часов в неделю**
- г) 52 часа в неделю

7. Трудовые договоры могут заключаться:

- а) как на определенный, так и на неопределенный срок
- б) сроком до 10 лет
- в) на 5 лет
- г) как на определенный (до пяти лет), так и на неопределенный срок

8. Стороны трудовых отношений – это:

- а) работник и работодатель
- б) работник, работодатель и посредник (например, служба занятости)
- в) работодатель и посредник
- г) самозанятый и работодатель

9. Особенностью трудовых правоотношений является:

- а) фиксация Конституцией РФ
- б) возмездный, длящийся характер
- в) независимость
- г) самостоятельность

10. Установите соответствие между видом правового регулирования трудовых отношений и их характеристикой:

Термин		Характеристика	
1	Дисциплинарная ответственность	а	Обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, иными законами, коллективным договором, локальными актами организации
2	Дисциплинарный проступок	б	Юридическая ответственность по нормам трудового права, наступающая за нарушение трудовой дисциплины и выражающаяся в наложении дисциплинарного взыскания
3	Дисциплина труда	в	Неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей

Ответ:

1	2	3
б	в	а

Ключи:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
в	б	б г д	а б г	в	в	г	б	б	а-2;б-3 в-1

Тема 7. Правовое регулирование занятости и трудоустройства**1.Особенностью трудового договора является:**

- а) хранение у работодателя

- б) составление одном экземпляре
- в) заключение в письменном виде**
- г) роспись руководителя

2. Запрещается отказывать женщинам в заключении трудового договора по причине:

- а) достижения пенсионного возраста
- б) беременности**
- в) несоответствия установленным должностным требованиям
- г) отсутствия высшего образования

3. По инициативе работодателя невозможно расторгнуть трудовой договор с:

- а) несовершеннолетним работником
- б) работником без высшего образования
- в) беременной женщиной**
- г) работником без релевантного опыта работы

4. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее, чем за:

- а) десять дней
- б) две недели**
- в) пятнадцать дней
- г) один месяц

5. Работника, являющегося членом профсоюза, работодатель имеет право уволить по своей инициативе без учета мнения профсоюза в связи с:

- а) сокращением численности работников
- б) неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание
- в) прогулом**
- г) несоответствием работника занимаемой должности

6. Количество рабочих часов в неделю не может превышать:

- а) 35
- б) 40**
- в) 42
- г) 43

7. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в течение:

- а) трех дней после увольнения
- б) пяти рабочих дней после увольнения
- в) текущего дня увольнения**
- г) одного месяца после увольнения

8. Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей, называется:

- а) коллективным договором**
- б) отраслевым соглашением
- в) генеральным соглашением
- г) трудовым договором

9. Работодатель обязан (несколько ответов):

- а) безвозмездно предоставить выборным органам первичных профсоюзных организаций помещение для проведения заседаний, хранения документации**
- б) выдавать копию Положения об оплате труда
- в) оплачивать труд руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации**
- г) оплачивать проезд работников

10. Соотнесите понятие и его определение в правовом регулировании:

Понятие		Определение	
а	Сверхурочная работа	1	Основной документ о трудовой деятельности и трудовом стаже работника
б	Испытательный срок	2	Часть заработной платы работника, носящая стимулирующий характер
в	Премия	3	Период времени, в течение которого работодатель проверяет работника на предмет пригодности к выполнению его работы
г	Трудовая книжка	4	Работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени

Ответ:

а	б	в	г
4	3	2	1

Ключи:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
в	б	в	б	в	б	в	а	а в	а-4;б-3 в-2;г-1

Тема 8. Трудовая дисциплина. Рабочее время и время отдыха

1. Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются:

- а) работодателем с учетом мнения представительного органа работников**
- б) общим собранием (конференцией) работников по представлению работодателя
- в) работодателем с согласия выборного профсоюзного органа
- г) совместным решением работодателя и представительного органа работников

2. Значение дисциплины труда выражается в:

- а) содействию эффективной организации производственного процесса
- б) повышении оплаты труда работников в зависимости от условий труда
- в) повышении производительность труда работников**
- г) снижении количество нарушений работниками

3. Работники могут быть представлены к государственным наградам за:

- а) особые трудовые заслуги перед обществом и государством**
- б) особые трудовые заслуги перед государством
- в) высокую производительность труда
- г) высокие достижения в работе

4. За нарушение трудовой дисциплины работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания (несколько вариантов ответа):

- а) замечание
- б) предупреждение
- в) выговор**
- г) лишение премии
- д) увольнение
- е) штраф

5. Перевод работника на другое предприятие, или перевод на другую должность возможно при:

- а) согласия работника**
- б) необходимости рабочего процесса
- в) требования руководства
- г) строго по решению трудового коллектива

6. Не допускается к работе в ночное время:

- а) беременным женщинам и лицам, не достигшим 18 лет**
- б) инвалиды I и II группы
- в) женщины в декрете
- г) инвалиды III группы

7. Количество календарных дней отпуска работающих инвалидов, независимо от группы, составляет:

- а) 28
- б) 36
- в) 30**
- г) 25

8. Привлечение к сверхурочной работе без письменного согласия работника допускается в случае:

- а) продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва
- б) необходимости закончить начатую работу, невыполнение которой может повлечь порчу имущества работодателя
- в) ведения работ, необходимых для предотвращения или устранения последствий катастрофы, производственной аварии, стихийного бедствия**
- г) личного желания директора

9. Прогоулом считается:

- а) отсутствие на рабочем месте свыше 3х часов
- б) отсутствие на работе свыше 3х часов**
- в) отсутствие на рабочем месте в течении дня
- г) неявка на работу более 2х дней

10. Установите порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности:

- а) составление и издание приказа
- б) получение письменных объяснений от сотрудника либо документирование отказа
- в) оценка объективных обстоятельств проступка учет тяжести деяния
- г) обнаружение и фиксация проступка

Ответ:

г	б	в	а
---	---	---	---

Ключи:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
а	в	а	а в д	а	а	а	в	б	г; б; в; а

Тема 9. Заработная плата. Материальная ответственность

1. Материальная ответственность работника состоит в обязательстве работника:

- а) возместить работодателю упущенную выгоду
- б) отказаться от оплаты его труда в пользу работодателя за причиненный работником ущерб
- в) возместить работодателю причиненный действительный ущерб**
- г) отказаться от работы

2. Ограниченная материальная ответственность — это:

- а) возмещение ущерба в пределах своего среднего месячного заработка**
- б) возмещение ущерба полном объеме
- в) возмещение ущерба в пределах ста тысяч рублей
- г) возмещение в пределах 5 000 рублей

3. Полная материальная ответственность — это:

- а) ответственность в пределах своего среднего месячного заработка
- б) ответственность в полном объеме причиненного ущерба**
- в) ответственность в полном объеме причиненного ущерба на сумму более 1 миллиона рублей
- г) возмещение в пределах 5 000 рублей

4. Материальная ответственность работодателя перед работником состоит в ответственности за:

- а) порчу или утерю личного имущества работника
- б) гибель работника в результате производственного несчастного случая
- в) неправомерное лишение работника определенной части заработка**
- г) невыход на работу

5. Возмещению при материальной ответственности работодателя подлежит:

- а) ущерб в размере неполученного заработка работника за все время вынужденного прогула или в размере разницы в заработной плате за все время выполнения нижеоплачиваемой работы**
- б) ущерб в размере полученного заработка работника за все время выполнения нижеоплачиваемой работы
- в) ущерб в размере среднего заработка работника за месяц
- г) ущерб в размере 5 000 рублей

6. Случаем, при котором не возникает материальная ответственность работодателя перед работником является:

- а) незаконное увольнение
- б) перевод работника на нижеоплачиваемую работу
- в) отстранение работника от работы за доказанные нарушения норм охраны труда**
- г) невыход на работу

7. Незаконным действием является:

- а) отстранение от работы по причине непрохождения медицинского осмотра, когда у работника были на то уважительные причины**

- б) увольнение по причине нахождения работника в состоянии алкогольного опьянения, чего не смог доказать работодатель
- в) отстранение работника от работы за доказанные нарушения работником норм охраны труда
- г) получение премии

8. Возмещение материального ущерба работником производится в случае:

- а) привлечения виновного работника к дисциплинарной или административной
- б) привлечения работника к уголовной ответственности
- в) независимо от привлечения виновного работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности**
- г) невыхода на работу

9. Системы сдельной формы оплаты труда (несколько вариантов):

- а) сдельно-прогрессивная
- б) аккордная**
- в) сдельно-ресурсная
- г) косвенная сдельная
- д) кривая сдельная.

10. Установите соответствие между понятиями трудовых правоотношений и их характеристикой

Понятие		Характеристика	
1	Работник	а	Отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о выполнении за плату трудовой функции
2	Трудовые отношения	б	Физическое или юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником
3	Работодатель	в	Физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем

Ответ:

1	2	3
б	а	в

Ключи:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
в	а	б	в	а	в	а	в	абг	а-2; б - 1; в-3

Тема 10. Административное право

1. По общему правилу, отраслевое управление осуществляют:

- а) суды
- б) Правительство Российской Федерации
- в) министерства**
- г) губернатор

2. В зависимости от объема и сложности процессуальных действий выделяют:

- а) производство в органе административной юрисдикции второй инстанции
- б) коллегиальное производство**

- в) особое производство**
- г) единоначальное производство

3. В отношении юридического лица не может применяться:

- а) административный штраф
- б) предупреждение
- в) лишение специального права**
- г) возмездное изъятие орудия или предмета административного правонарушения

4. В процессе исполнительно-распорядительной деятельности органов государственного управления складываются отношения между:

- а) общественными объединениями
- б) гражданами
- в) предприятиями
- г) органами государственного управления и гражданами**

5. К административным правам гражданина не относится право на:

- а) поступление на государственную службу
- б) проведение митинга и демонстрации
- в) распоряжение заработной платой по своему усмотрению**
- г) заключение договоров

6. Признаком административного договора является:

- а) принудительный характер соглашения
- б) вертикальные управленческие отношения между сторонами
- в) хотя бы одной стороной в договоре выступает орган государственного управления**
- г) субъект

7. Разновидностью юридической ответственности, при которой субъект обязан претерпевать государственно-властные лишения за совершенное им административное правонарушение является:

- а) государственная служба
- б) административная ответственность**
- в) административное наказание
- г) служба в армии

8. Лицо считается подвергнутым административному наказанию со дня:

- а) когда вступило в силу постановление о назначении такого наказания**
- б) когда правонарушитель получил официальное письмо с вложенным постановлением о назначении административного наказания
- в) совершения им административного правонарушения
- г) задержания

9. Обстоятельствами, отягчающими ответственность за административные правонарушения, являются (несколько ответов):

- а) правонарушение совершено в условиях стихийного бедствия**
- б) правонарушение совершено лицом, страдающим расстройствами психики
- в) правонарушение совершено по мотивам расовой, национальной розни**
- г) правонарушение совершено в отношении женщины, беременность которой заведомо известна правонарушителю**
- д) правонарушение совершено несовершеннолетним лицом

10. Установите соответствие между административным наказанием и его содержанием:

Наказание		Содержание	
а	Административный арест	1	Денежное взыскание
б	Обязательные работы	2	Официальное порицание физического или юридического лица
в	Административное выдворение за пределы Российской Федерации иностранных граждан или лиц без гражданства	3	Содержание нарушителя в условиях изоляции от общества
г	Предупреждение	4	Принудительное безвозмездное обращение в федеральную собственность или в собственность субъекта Российской Федерации не изъятых из оборота вещей
д	административный штраф	5	Выполнение физическим лицом, совершившим административное правонарушение, в свободное от основной работы, службы или учебы время бесплатных общественно полезных работ
е	Конфискация орудия совершения или предмета административного правонарушения	6	Принудительное и контролируемое перемещение указанных граждан и лиц через Государственную границу Российской Федерации за пределы Российской Федерации

Ответы:

а	б	в	г	д	е
3	5	6	2	1	4

Ключи:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
в	в	в	г	а	в	б	а	а в г	а-3;б-5 в-6;г-2 д-1;е-4

Ключи к тестам:

Тест №	Номер вопроса									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	а	в	б	б	в	а	в	в	б г д	а-3; б-1; в-2; г-1
2	а	б	в	б	г	а	в	а	а б	1-в; 2-г; 3-а; 4-б
3	б	а	а	а	а	в	а	б	а д	а-2; б-2; в-1; г-2; д-1
4	б	г	в	б	б	б	г	г	в г д	а-2;б-3; в-1
5	б	а	а	г	а б	б	а	в	в	а-1; б-2; в-1; г-2
6	в	б	б г д	а б г	в	в	г	б	б	а-2; б-3; в-1
7	в	б	в	б	в	б	в	а	а в	а-4; б-3; в-2; г-1

8	а	в	а	а в д	а	а	а	в	б	г, б, в, а
9	в	а	б	в	а	в	а	в	а б г	а-2; б -1; в-3
10	в	в	в	б	а	в	б	а	а в г	а-3; б-5; в-6 г-2; д-1; е-4

Критерии оценивания:

Оценка «отлично» выставляется студенту, если он правильно ответил на 90-100% от общего числа вопросов тестовых заданий.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если он правильно ответил на 70-89% от общего числа вопросов тестовых заданий.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если он правильно ответил на 50-69% от общего числа вопросов тестовых заданий.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он правильно ответил менее чем на 50% от общего числа вопросов тестовых заданий.

3. Оценочные средства для промежуточной аттестации

3.1. Комплект тестовых заданий для дифференцированного зачета

1. Социальные связи, возникающие между людьми, называются:

- а) общественными отношениями
- б) общественными организациями
- в) общественными группами
- г) социальными группами

2. Видами общественных отношений являются:

- а) физические и умственные
- б) материальные и духовные
- в) простые и сложные
- г) возвышенные и низменные

3. В систему нормативного регулирования общественных отношений помимо права не входят:

- а) технические нормы
- б) религиозные нормы
- в) обычаи
- г) нормы морали

4. Юридическое лицо считается созданным с момента:

- а) внесения соответствующей записи в Единый государственный реестр юридических лиц
- б) получения документов о регистрации юридического лица в Едином реестре
- в) утверждения устава данного юридического лица
- г) оплаты госпошлины

5. Основной целью предпринимательской деятельности является:

- а) личностный рост предпринимателя
- б) получение социальных гарантий
- в) извлечение прибыли
- г) создание наследства

6. Совокупность вещей, имущественных прав и обязанностей — это:

- а) имущество

- б) правовой статус гражданина
- в) предпринимательская правоспособность
- г) свобода договора

7. Гражданское право представляет собой:

- а) самостоятельную отрасль права, обладающую своей системой, предметом и методом, принципами и источниками**
- б) возможность гражданина служить в вооруженных силах Российской Федерации
- в) правовые нормы, которые регулируют отношения в сфере защиты участниками своих субъективных прав в суде
- г) деятельность органов государственной власти

8. Субъективные права и обязанности сторон гражданского правоотношения составляют:

- а) содержание этого правоотношения**
- б) правоспособность гражданина
- в) объект регулирования гражданско-правовых норм
- г) субъективность правоотношений

9. В соответствии с Конституцией РФ гражданское законодательство находится в ведении:

- а) Российской Федерации**
- б) Российской Федерации и ее субъектов
- в) субъектов Российской Федерации и муниципальных образований
- г) городских и сельских муниципальных образований

10. Экономическим спором является:

- а) спор между супругами в отношении совместно нажитого имущества
- б) спор между гражданами в отношении имущества, переданного в аренду
- в) спор возникающий в связи с осуществлением трудовой деятельности и непосредственно с ней связанный
- г) спор возникающий в связи с осуществлением предпринимательской деятельности и непосредственно с ней связанный**

11. Для разрешения спора, возникшего между гражданином акционером и акционерным обществом, следует обратиться в _____ суд:

- а) городской
- б) мировой
- в) арбитражный**
- г) районный

12. Лицо, право которого нарушено, вправе подать в суд:

- а) отзыв
- б) жалобу
- в) письмо
- г) исковое заявление**

13. Лицо, право которого нарушено, вправе подать в суд:

- а) отзыв
- б) жалобу
- в) письмо
- г) исковое заявление**

14. **Разрешением, дающим право на занятие лицензированным видом деятельности, является:**

- а) сертификат
- б) удостоверение
- в) лицензия**
- г) паспорт

15. **Предметом трудового договора является:**

- а) заработная плата
- б) результат работы
- в) живой труд**
- г) средства производства

16. **Субъектами трудового права являются:**

- а) граждане Российской Федерации
- б) иностранные граждане
- в) работники**
- г) трудовой коллектив организации

17. **Трудовой договор – это:**

- а) соглашение между работодателем и представителем работника
- б) соглашение между работником и представителем работодателя
- в) соглашение между работодателем и работником**
- г) соглашение между работниками

18. **Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать:**

- а) 36 часов в неделю
- б) 48 часов в неделю
- в) 40 часов в неделю**
- г) 52 часа в неделю

19. **Особенностью трудового договора является:**

- а) хранение у работодателя
- б) составление одним экземпляре
- в) заключение в письменном виде**
- г) роспись руководителя

20. **Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее, чем за:**

- а) десять дней
- б) две недели**
- в) пятнадцать дней
- г) один месяц

21. **Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей, называется:**

- а) коллективным договором**
- б) отраслевым соглашением
- в) генеральным соглашением
- г) трудовым договором

22. **Значение дисциплины труда выражается в:**

- а) содействии эффективной организации производственного процесса
- б) повышении оплаты труда работников в зависимости от условий труда
- в) повышении производительность труда работников**
- г) снижении количество нарушений работниками

23. **Перевод работника на другое предприятие, или перевод на другую должность возможно при:**

- а) согласия работника**
- б) необходимости рабочего процесса
- в) требования руководства
- г) строго по решению трудового коллектива

24. **Привлечение к сверхурочной работе без письменного согласия работника допускается в случае:**

- а) продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва
- б) необходимости закончить начатую работу, невыполнение которой может повлечь порчу имущества работодателя
- в) ведения работ, необходимых для предотвращения или устранения последствий катастрофы, производственной аварии, стихийного бедствия**
- г) личного желания директора

25. **Материальная ответственность работника состоит в обязательстве работника:**

- а) возместить работодателю упущенную выгоду
- б) отказаться от оплаты его труда в пользу работодателя за причиненный работником ущерб
- в) возместить работодателю причиненный действительный ущерб**
- г) отказаться от работы

26. **Привлечение к сверхурочной работе без письменного согласия работника допускается в случае:**

- а) продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва
- б) необходимости закончить начатую работу, невыполнение которой может повлечь порчу имущества работодателя
- в) ведения работ, необходимых для предотвращения или устранения последствий катастрофы, производственной аварии, стихийного бедствия**
- г) личного желания директора

27. **Ограниченная материальная ответственность — это:**

- а) возмещение ущерба в пределах своего среднего месячного заработка**
- б) возмещение ущерба полном объеме
- в) возмещение ущерба в пределах ста тысяч рублей
- г) возмещение в пределах 5 000 рублей

28. **В отношении юридического лица не может применяться:**

- а) административный штраф
- б) предупреждение
- в) лишение специального права**
- г) возмездное изъятие орудия или предмета административного правонарушения

29. **Лицо считается подвергнутым административному наказанию со дня:**

- а) когда вступило в силу постановление о назначении такого наказания**

- б) когда правонарушитель получил официальное письмо с вложенным постановлением о назначении административного наказания
- в) совершения им административного правонарушения
- г) задержания

30. Разновидностью юридической ответственности, при которой субъект обязан претерпевать государственно-властные лишения за совершенное им административное правонарушение является:

- а) государственная служба
- б) административная ответственность**
- в) административное наказание
- г) служба в армии

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
а	б	а	а	в	а	а	а	а	г
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
в	г	г	в	в	в	в	в	в	б
21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
а	в	а	в	в	в	а	в	а	б

Критерии оценивания:

Оценка «отлично» выставляется студенту, если он правильно ответил на 90-100% от общего числа вопросов тестовых заданий.

Оценка «хорошо» выставляется студенту, если он правильно ответил на 70-89% от общего числа вопросов тестовых заданий.

Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если он правильно ответил на 50-69% от общего числа вопросов тестовых заданий.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он правильно ответил менее чем на 50% от общего числа вопросов тестовых заданий.